



**ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΚΟΖΑΝΗΣ**  
**ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ**  
**ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΑΣΚΗΣΗ ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ**

**Στο πλαίσιο υλοποίησης του Υποέργου 1 «Υπηρεσίες Συμβουλευτικής  
Καθοδήγησης και Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης στην  
Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και συγκεκριμένα στην Περιφερειακή  
Ενότητα Κοζάνης»**

**της Πράξης «Πλοηγός Δεξιοτήτων στην Κοζάνη Δυτικής Μακεδονίας» με  
κωδικό ΟΠΣ (MIS) 6001146**

**Πρόγραμμα «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση 2021 – 2027»**





## Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή .....	3
2. Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την παρούσα Πρόσκληση .....	3
3. Συνοπτική Περιγραφή της Πράξης .....	4
4. Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης.....	5
5. Μητρώο Επιχειρήσεων .....	7
6. Υποβολή Αίτησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και Δικαιολογητικών.....	9





## 1. Εισαγωγή

Το Επιμελητήριο Κοζάνης, ως Δικαιούχος, υλοποιεί την Πράξη με τίτλο «Πλοηγός Δεξιοτήτων στην Κοζάνη Δυτικής Μακεδονίας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 6001146, η οποία έχει ενταχθεί στο Πρόγραμμα «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση 2021-2027», βάσει της υπ' αριθ. πρωτ.: Α/0069/19.05.2023 Απόφαση Ένταξης της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης, του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και η οποία συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ταμείο Δίκαιης Μετάβαση) και από Εθνικούς Πόρους (μέσω του ΠΔΕ) με Ανάδοχο Φορέα τον ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΓΙΟΥΡΟΤΡΕΪΝΙΝΓΚ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ο οποίος έχει αναλάβει την υλοποίηση των ενεργειών του έργου Συμβουλευτικής, Κατάρτισης, Πιστοποίησης και Πρακτικής Άσκησης. Η πρακτική άσκηση θα υλοποιηθεί και θα οργανωθεί υπό την επίβλεψη του Αναδόχου φορέα.

Η Πράξη περιλαμβάνει ένα σύνολο ενεργειών, οι οποίες συνιστούν μια στοχευμένη και ολοκληρωμένη παρέμβαση, **εστιάζοντας στην ενδυνάμωση 500 ανέργων της Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης** και την βελτίωση των προοπτικών και εναλλακτικών της απασχολησιμότητας τους. Προσφέρει ένα συγκροτημένο και με αλληλουχία πρόγραμμα υπηρεσιών «Υπηρεσίες Συμβουλευτικής Καθοδήγησης και Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης», παρέχοντας επικαιροποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων σύμφωνα με τις νέες αναπτυξιακές απαιτήσεις της Οικονομίας και του νέου παραγωγικού μοντέλου που προτάσσει την ανάπτυξη δεξιοτήτων που συνδέονται με την ψηφιακή και την πράσινη οικονομία (Digital, Green Skills) προς τη Δίκαιη Μετάβαση. **Ο στόχος της Πράξης είναι η κινητοποίηση 500 ανέργων της Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης και η είσοδος / επανείσοδος τους στην αγορά εργασίας, σε βιώσιμες θέσεις εργασίας με μακροπρόθεσμη προοπτική.**

Στο πλαίσιο της ως άνω Πράξης και συγκεκριμένα του Υποέργου 1 «Υπηρεσίες Συμβουλευτικής Καθοδήγησης και Υποστήριξης, Κατάρτισης και Πιστοποίησης στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας και συγκεκριμένα στην Περιφερειακή Ενότητα Κοζάνης», θα υλοποιηθούν:

- δράσεις συμβουλευτικής/ καθοδήγησης και υποστήριξης σε 500 ωφελούμενους της Πράξης
- εξειδικευμένα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης, τα οποία θα περιλαμβάνουν θεωρητική κατάρτισης 400 ωρών και **πρακτική άσκηση, διάρκειας 200 ωρών για κάθε ωφελούμενο.**
- εξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων από διαπιστευμένο, από τον Ε.ΣΥ.Δ., Φορέα Πιστοποίησης φυσικών προσώπων

Το Επιμελητήριο Κοζάνης καλεί τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα καθώς και φορείς του δημοσίου ή και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (π.χ. φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης) με την προϋπόθεση ότι η λειτουργία τους σχετίζεται με το αντικείμενο κατάρτισης, να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για τη συμμετοχή τους στην υλοποίηση της δράσης της πρακτικής άσκησης, του Υποέργου 1, της Πράξης. Οι εταιρείες που θα συμμετάσχουν στη δράση θα έχουν την δυνατότητα να απασχολήσουν ωφελούμενους με την μορφή πρακτικής άσκησης, συνολικής διάρκειας 200 ωρών, χωρίς αυτές να έχουν καμία οικονομική επιβάρυνση.

## 2. Θεσμικό πλαίσιο που διέπει την παρούσα Πρόσκληση

Η παρούσα Πρόσκληση διέπεται από το ακόλουθο θεσμικό πλαίσιο:

- Την με αριθ. Α/0069/19.05.2023 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο «Πλοηγός Δεξιοτήτων στην Κοζάνη Δυτικής Μακεδονίας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 6001146 και ένταξη στο Πρόγραμμα «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση 2021-2027» (ΑΔΑ: 6Ψ7246ΜΤΛΡ-ΒΤΛ),





- Την υπ' αριθ. 82759/2022 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 4581/30-8-2022) «Σύστημα Σχεδιασμού και Διαχείρισης της υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων/επιδοτούμενων προγραμμάτων μη τυπικής μάθησης, Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Ε.Κ) και Γενικής Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Γ.Ε.Ε)», όπως τροποποιήθηκε με την υπ' αριθ. 90063/2022 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 4963 /22-9-2022).
- το ισχύον Τεχνικό Δελτίο της Πράξης με τίτλο «Πλοηγός Δεξιοτήτων στην Κοζάνη Δυτικής Μακεδονίας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 6001146, του Προγράμματος «Δίκαιη Αναπτυξιακή Μετάβαση 2021-2027»,
- τον ν. 4624/2019 (Α' 137) «Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, μέτρα εφαρμογής του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/680 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 και άλλες διατάξεις»

### 3. Συνοπτική Περιγραφή της Πράξης

Η συγκεκριμένη Πράξη απευθύνεται σε **500 ανέργους** και συνοπτικά περιλαμβάνει τα κάτωθι Πακέτα Εργασίας:

#### Πακέτο Εργασίας 1 Συμβουλευτική Καθοδήγηση/Υποστήριξη:

Θα παρασχεθούν υπηρεσίες συμβουλευτικής καθοδήγησης και υποστήριξης σε 500 ανέργους της Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης, για την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. **Οι επιλεγέντες ωφελούμενοι θα συμμετάσχουν σε Έξι (6) εξατομικευμένες συνεδρίες και Δύο (2) ομαδικές συνεδρίες, για κάθε έναν εξ αυτών.** Οι συνεδρίες αυτές θα αφορούν τόσο στην κοινωνική ενδυνάμωση και βελτίωση των ωφελούμενων, όσο και στην επαγγελματική τους υποστήριξη.

#### Πακέτο Εργασίας 2 Θεωρητική Κατάρτιση σε επαγγελματικές δεξιότητες (400 ώρες):

Η εν λόγω δράση περιλαμβάνει την παροχή στοχευμένων προγραμμάτων θεωρητικής κατάρτισης, συνολικής διάρκειας 400 ωρών. Το πρόγραμμα αυτό διαρθρώνεται ως εξής:

- ⇒ **1<sup>η</sup> Φάση:** Βασικές δεξιότητες ΤΠΕ και οριζόντιες δεξιότητες διάρκειας 160 ωρών
- ⇒ **2<sup>η</sup> Φάση:** Εξειδικευμένες επαγγελματικές δεξιότητες διάρκειας 240 ωρών.

Ειδικά, για τις εξειδικευμένες επαγγελματικές δεξιότητες, κάθε ωφελούμενος θα επιλέγει ένα από τα ακόλουθα Θεματικά Αντικείμενα:

- Θεματικό αντικείμενο 1: **Δεξιότητες σε νέες μορφές ενέργειας**
- Θεματικό αντικείμενο 2: **Δεξιότητες στην Πράσινη Οικονομία**
- Θεματικό αντικείμενο 3: **Δεξιότητες στην Ψηφιακή Οικονομία**

Κάθε Θεματικό Αντικείμενο θα αποτελείται από δύο (2) Εξειδικευμένα Εκπαιδευτικά Αντικείμενα, διάρκειας 120 ωρών έκαστο, σύμφωνα με τον παρακάτω πίνακα:





A/A	Εκπαιδευτικά Αντικείμενα
<b>Δεξιότητες σε νέες μορφές ενέργειας</b>	
1α	Συντήρηση ηλεκτροκίνητων οχημάτων (120 ώρες)
1β	Περιβαλλοντική Διαχείριση και Ασφαλής χρήση Χημικών Αποβλήτων (120 ώρες)
<b>Δεξιότητες στην Πράσινη Οικονομία</b>	
2α	Σύγχρονοι, σχεδόν μηδενικής ενέργειας επαγγελματικοί χώροι(120 ώρες)
2β	Επιχειρηματικότητα σε περιβάλλον Κυκλικής Οικονομίας - Βιοοικονομία & βιώσιμη ανάπτυξη(120 ώρες)
<b>Δεξιότητες στην Ψηφιακή Οικονομία</b>	
3α	Digital media Specialist (120 ώρες)
3β	Διεθνές Εμπόριο & Εξωστρέφεια (120 ώρες)

### **Πακέτο Εργασίας 3 Πρακτική Άσκηση 200 ωρών (on the job training):**

Με το πέρας της θεωρητικής κατάρτισης και της συμμετοχής τους στις αντίστοιχες εξετάσεις πιστοποίησης (ανεξαρτήτως του τελικού αποτελέσματος αυτών), οι πεντακόσιοι (500) ωφελούμενοι θα λαμβάνουν μέρος σε **Πρακτική άσκηση 200 ωρών (on the job training)**. Ειδικότερα, αφορά στην τοποθέτηση των ωφελουμένων κατόπιν εξειδικευμένης σύζευξης, σε θέση πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις περιφερειακού και τοπικού επιπέδου ή σε φορείς του δημοσίου ή ευρύτερου δημοσίου τομέα. Η πρακτική άσκηση (on the job training) στοχεύει στην ενδυνάμωση του επαγγελματικού προφίλ του κάθε ωφελούμενου και διακρίνεται, όπως και η θεωρητική κατάρτιση, από σαφώς καθορισμένους μαθησιακούς στόχους, στο πλαίσιο του επιλεγμένου από τον κάθε ωφελούμενο Θεματικού Αντικειμένου, με απώτερο σκοπό να βοηθά τον καταρτιζόμενο στην εύρεση εργασίας μετά το πέρας αυτής, αλλά και να συμπληρώνει τη θεωρητική κατάρτιση με την πρακτική εφαρμογή και εμπέδωση των διδαχθέντων στο εκπαιδευτικό πλαίσιο.

### **Πακέτο Εργασίας 4 Πιστοποίηση επαγγελματικών προσόντων:**

Με την ολοκλήρωση των προγραμμάτων θεωρητικής κατάρτισης, οι 500 ωφελούμενοι της Πράξης θα συμμετέχουν υποχρεωτικά σε θεωρητικές εξετάσεις πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων που απέκτησαν στο πλαίσιο του Θεματικού αντικειμένου, στο οποίο καταρτίστηκαν. Επισημαίνεται ότι κάθε ωφελούμενος θα συμμετάσχει σε 2 σειρές εξετάσεων, μία για κάθε εξειδικευμένο εκπαιδευτικό αντικείμενο του θεματικού αντικειμένου που επέλεξε.

## **4. Γενικές ποιοτικές προδιαγραφές της πρακτικής άσκησης**

Με το πέρας της θεωρητικής κατάρτισης και της συμμετοχής των ωφελούμενων στις αντίστοιχες εξετάσεις πιστοποίησης (ανεξαρτήτως του τελικού αποτελέσματος αυτών), οι πεντακόσιοι (500) ωφελούμενοι **θα λαμβάνουν μέρος σε πρακτική άσκηση (on the job training) διακοσίων (200) ωρών, ανά ωφελούμενο**, σε επιχειρήσεις ή σε φορείς δημοσίου ή ευρύτερου δημοσίου τομέα της Περιφερειακής Ενότητας Κοζάνης, κατόπιν εξειδικευμένης σύζευξης. **Στόχος είναι οι ωφελούμενοι να αξιοποιήσουν τις γνώσεις και δεξιότητες στο Θεματικό Αντικείμενο στο οποίο εκπαιδεύτηκαν.**

Η τοποθέτηση των ωφελούμενων πρέπει να γίνει **σε συναφή θέση πρακτικής άσκησης η οποία σχετίζεται με το αντικείμενο κατάρτισης.**

Η Πρόσκληση για συμμετοχή ως φορέας υποδοχής για πρακτική άσκηση, απευθύνεται σε όλες τις επιχειρήσεις και οργανισμούς, όλων των κλάδων, με την προϋπόθεση ότι η λειτουργία τους σχετίζεται με το





αντικείμενο κατάρτισης και οι επιχειρήσεις θα έχουν ίσες δυνατότητες συμμετοχής στη δράση της πρακτικής άσκησης.

Για την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης θα **συναφθεί συμφωνητικό συνεργασίας** μεταξύ του Επιμελητηρίου Κοζάνης, της επιχείρησης πρακτικής άσκησης και του/της ωφελούμενου/ης.

Η πρακτική άσκηση θα υλοποιηθεί σύμφωνα με τις προδιαγραφές που τίθενται στην ΚΥΑ 82759/2022 (ΦΕΚ Β' 4581/2022), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Σκοπός είναι στην πρακτική άσκηση οι ωφελούμενοι να εφαρμόσουν στην πράξη όλα όσα διδάχθηκαν στη θεωρητική τους κατάρτιση.

**Σε κάθε επιχείρηση ή φορέα θα οριστεί ένας υπάλληλος ή στέλεχος της εταιρείας, ως εργασιακός υπεύθυνος πρακτικής άσκησης** που θα παρακολουθεί τους ωφελούμενους, οι οποίοι θα αναλάβουν διαφορετικούς ρόλους ανά περίοδο, βάσει και του προγράμματος εκπαίδευσης, έτσι ώστε να κερδίσουν εμπειρία πάνω στο σύνολο των εκπαιδευτικών ενοτήτων, αλλά και να αποκτήσουν μια καλύτερη εικόνα των αναγκών των σύγχρονων επιχειρήσεων και οργανισμών. Ο Εργασιακός Υπεύθυνος θα συνεργάζεται άμεσα με τον Επόπτη πρακτικής άσκησης, ο οποίος είναι στέλεχος του εκπαιδευτικού οργανισμού ο οποίος υλοποιεί την θεωρητική κατάρτιση. Ο Εργασιακός Υπεύθυνος αναλαμβάνει στο πλαίσιο της καθοδήγησης του ασκούμενου:

- α. τον καθορισμό των αντικειμένων απασχόλησης του ασκούμενου,
- β. την τήρηση δελτίου παρακολούθησης του αντικειμένου πρακτικής για κάθε ωφελούμενο και καθ' όλη την διάρκειά της,
- γ. τη συνεργασία με τα στελέχη του Παρόχου Κατάρτισης (ΚΔΒΜ) για την αποτελεσματικότερη άσκηση των ωφελούμενων,
- δ. υποβολή προτάσεων στη διεύθυνση της επιχείρησης για βελτίωση των συνθηκών εργασίας και εκπαίδευσης των ασκούμενων,
- ε. συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου για κάθε ωφελούμενο, στο οποίο θα αξιολογείται η ενσωμάτωσή του στο περιβάλλον της επιχείρησης, το ενδιαφέρον του για το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, κ.λπ.

Για την κατάλληλη εποπτεία της πρακτικής άσκησης και για την επιβεβαίωση της ορθής υλοποίησής της, **θα οριστεί από τον Πάροχο Κατάρτισης, Επόπτης Πρακτικής Άσκησης** ο οποίος θα είναι ενταγμένος στο Μητρώο Πιστοποιημένων Εκπαιδευτών Ενηλίκων του ΕΟΠΠΕΠ ή θα τεκμηριώνεται από τον Πάροχο κατάρτισης επαρκώς η μη ένταξή του. Ο επόπτης πρακτικής άσκησης είναι υπεύθυνος αφενός για την παρακολούθηση και εποπτεία της ορθής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης, και αφετέρου για την καθοδήγηση και υποστήριξη των ωφελούμενων πριν, αλλά και κατά την διάρκεια υλοποίησης της στις επιχειρήσεις υποδοχής. Στο πλαίσιο της προαναφερόμενης παρακολούθησης της πρακτικής άσκησης θα συμπληρώνεται κατάλληλο τυποποιημένο έντυπο «Έντυπο προδιαγραφών για την επιλογή επιχείρησης/θέσης πρακτικής άσκησης», το οποίο υπογράφεται από τον ωφελούμενο, τον Πάροχο Κατάρτισης και τον επόπτη πρακτικής άσκησης, καθώς και το έντυπο «Έντυπο περιγραφής αντικειμένων πρακτικής άσκησης ωφελούμενων», το οποίο υπογράφεται από τον εργασιακό υπεύθυνο πρακτικής άσκησης και συνυπογράφεται από τον ωφελούμενο και τον επόπτη πρακτικής άσκησης για το ότι έλαβαν γνώση. Η εποπτεία θα πρέπει να γίνεται τακτικά, ήτοι τουλάχιστον 1 φορά εβδομαδιαίως ανά επιχείρηση πρακτικής άσκησης.

**Διευκρινίζεται ότι οι φορείς/επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης δεν λαμβάνουν καμία χρηματική ή άλλου είδους αμοιβή.**

Επισημαίνεται ότι θα τηρείται η συνάφεια της θέσης πρακτικής άσκησης με το αντικείμενο του





προγράμματος και με τα προσδοκώμενα μαθησιακά αποτελέσματα, ενώ ο Πάροχος Κατάρτισης θα επιφορτίζεται με την ενημέρωση των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και των ορισμένων, από τις επιχειρήσεις, Εργασιακών Υπευθύνων πρακτικής άσκησης, σχετικά με τις εκπαιδευτικές απαιτήσεις του προγράμματος κατάρτισης.

Ειδικοί όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις:

- Η ημερήσια διάρκεια της πρακτικής άσκησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τις έξι (6) ώρες.
- Η καταληκτική ώρα υλοποίησης της πρακτικής άσκησης συναρτάται με το ωράριο λειτουργίας των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης
- Τα εβδομαδιαία ωράρια απασχόλησης κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης ακολουθούν τις ισχύουσες διατάξεις των κλαδικών και επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, εφαρμόζοντας κάθε φορά την ευνοϊκότερη
- για τον εργαζόμενο συλλογική σύμβαση
- Δεν επιτρέπεται υλοποίηση πρακτικής άσκησης τις Κυριακές καθώς και τις επίσημες αργίες.
- Επιτρέπεται η διαλειμματική υλοποίηση της πρακτικής άσκησης, αναλόγως του ωραρίου λειτουργίας των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης υπό τον όρο της συμφωνίας του καταρτιζόμενου.
- Οι εκπαιδευτές πρακτικής άσκησης/ εργασιακοί υπεύθυνοι των ωφελούμενων, μπορούν να είναι στελέχη της επιχείρησης ή του φορέα, συνδεδεμένοι με οιαδήποτε εργασιακή σχέση με την επιχείρηση ή τον φορέα, ή ιδιοκτήτες - διευθύνοντες σύμβουλοι της επιχείρησης. Σε κάθε περίπτωση θα εξεταστεί η συνάφεια του εκπαιδευτικού αντικειμένου με τα προσόντα του εκπαιδευτή.
- Σε κάθε περίπτωση θα τεκμηριώνεται και θα αξιολογείται η δυνατότητα ουσιαστικής και ποιοτικής υλοποίησης της πρακτικής άσκησης στις επιλεγμένες επιχειρήσεις στη βάση του αριθμού των θέσεων εργασίας της επιχείρησης και της διαθέσιμης υλικοτεχνικής υποδομής, ενώ σε καμία περίπτωση ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτήν.
- Το επιτρεπτό όριο απουσιών δε θα υπερβαίνει το 10% των συνολικών ωρών της πρακτικής άσκησης, ήτοι 20 ώρες. Ειδικά, για τα προγράμματα κατάρτισης στα οποία συμμετέχουν καταρτιζόμενοι οι οποίοι είναι άτομα με αναπηρίες, το ποσοστό επιτρεπτών απουσιών αυξάνεται στο 20%, ήτοι 40 ώρες, μετά από αιτιολογία και σε συνεννόηση με τον/την ωφελούμενο/η. Το ίδιο ποσοστό 20% ισχύει για τους/τις ωφελούμενους/ες, οι οποίοι/ες κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του προγράμματος έχουν αποδεδειγμένη νοσηλεία σε δημόσιο νοσοκομείο, όπως επίσης για τις εγκυμονούσες γυναίκες και τις γυναίκες που διανύουν περίοδο λοχείας.

## 5. Μητρώο Επιχειρήσεων

Στο πλαίσιο του **Πακέτου Εργασίας 3 Πρακτική Άσκηση 200 ωρών (on the job training)**, καλούνται οι ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις ή οι ενδιαφερόμενοι φορείς δημοσίου/ ευρύτερου δημοσίου τομέα, να συμπληρώσουν **μία (1) και μοναδική «Αίτηση Συμμετοχής»** σε ηλεκτρονική μορφή, μέσω διαδικτύου, στην ιστοσελίδα [https://aitisi.katartisi-kozani.gr/p/m/aitisi\\_kozani\\_comp/el-GR](https://aitisi.katartisi-kozani.gr/p/m/aitisi_kozani_comp/el-GR)

Για την υποστήριξη των επιχειρήσεων στην υποβολή της αίτησής τους, καθ' όλη τη διάρκεια της Πράξης, το Επιμελητήριο Κοζάνης θα παρέχει υπηρεσίες υποστήριξης στο τηλέφωνο: 2144089316 τις εργάσιμες ημέρες και ώρες 09:30 - 18:00 και μέσω helpdesk στο e-mail: [kozanikatartisi@gmail.com](mailto:kozanikatartisi@gmail.com)

Οι επιχειρήσεις ή οι φορείς δημοσίου/ ευρύτερου δημοσίου τομέα, κατά την υποβολή των αιτήσεων τους,





Θα συμπληρώνουν ηλεκτρονικά τις εξής πληροφορίες:

1. Περιγραφικά στοιχεία επιχείρησης/ φορέα
2. Τον αριθμό των ατόμων, ανά ειδικότητα, που κάθε επιχείρηση διατίθεται να απασχολήσει για την απόκτηση της εργασιακής εμπειρίας και πρακτικής άσκησης
3. Τον συνολικό αριθμό εργαζομένων της επιχείρησης/ φορέα (συμπεριλαμβανομένων τυχόν παραρτημάτων) και την Περιφέρεια δραστηριοποίησης.

Η πρακτική άσκηση των ωφελούμενων σε θέσεις συναφείς με το αντικείμενο κατάρτισης της επιλογής τους, θα πραγματοποιηθεί σε επιχειρήσεις και οργανισμούς και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου ή σε φορείς του δημοσίου ή/και του ευρύτερου δημοσίου τομέα.

Επισημαίνεται ότι, κατά την υλοποίηση της πρακτικής άσκησης δεν επιτρέπεται: α) ο δανεισμός ωφελούμενων, δηλαδή ο ωφελούμενος θα πρέπει να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση στη συμβαλλόμενη επιχείρηση και β) ο ίδιος ο Πάροχος Κατάρτισης ή ο συνεργαζόμενος Πάροχος Κατάρτισης να συμμετέχει και ως επιχείρηση πρακτικής άσκησης.

Οι συνεργαζόμενες επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης δεν πρέπει να ταυτίζονται ή να είναι εταιρικά διασυνδεδεμένες με τον εκάστοτε Πάροχο του προγράμματος.

**Οι επιχειρήσεις, για να έχουν δυνατότητα συμμετοχής, δεν επιτρέπεται να προβούν σε μείωση του προσωπικού τους, από την ημερομηνία υπογραφής της τριμερούς σύμβασης και για όσο διάστημα διαρκεί η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης.** Ειδικότερα, σε περίπτωση που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο αριθμός του υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι, στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρο 5 του Ν. 2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.

Τα στοιχεία των επιχειρήσεων που θα προβούν σε μείωση προσωπικού κατά παράβαση των ως άνω όρων, θα γνωστοποιηθούν στην αρμόδια Διαχειριστική και Ελεγκτική Αρχή και δεν θα μπορούν να συμμετάσχουν ξανά στο ίδιο Πακέτο Εργασίας έως την ολοκλήρωσή του.

Ο μέγιστος αριθμός καταρτιζόμενων που τοποθετείται ταυτόχρονα σε επιχείρηση για την πρακτική άσκηση, δύναται να ισούται με τον αριθμό των απασχολούμενων της επιχείρησης και σε καμία περίπτωση, ο αριθμός των θέσεων πρακτικής άσκησης δεν πρέπει να υπερβαίνει τον αριθμό των εργαζομένων σε αυτήν, άρθρο 3.5.3. και συγκεκριμένα το σημείο «β. 6. 2 Ειδικοί όροι υλοποίησης της πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις» η ΚΥΑ 82759/2022.

Η ανωτέρω αναλογία Απασχολούμενων - Καταρτιζόμενων Πρακτικής Άσκησης θα πρέπει να τηρείται για κάθε επιχείρηση πρακτικής άσκησης στο σύνολο του Υποέργου.







## 6. Υποβολή Αίτησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος και Δικαιολογητικών

Κατά την κατάθεση της ηλεκτρονικής αίτησης, θα πρέπει να κατατεθεί πρόσφατο έγγραφο της ΑΑΔΕ Στοιχεία Μητρώου-Επιχείρησης. ή ισοδύναμο έγγραφο, στο οποίο αναφέρονται σαφώς τα στοιχεία μητρώου της επιχείρησης.

Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά αναρτώνται ψηφιακά με την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στην ειδικά διαμορφωμένη ηλεκτρονική πλατφόρμα [https://aitisi.katartisi-kozani.gr/p/m/aitisi\\_kozani\\_comp/el-GR](https://aitisi.katartisi-kozani.gr/p/m/aitisi_kozani_comp/el-GR)

Εφίσταται η προσοχή των ενδιαφερόμενων επιχειρήσεων/ φορέων για τη συμπλήρωση όλων των απαιτούμενων πεδίων της αίτησης συμμετοχής. Σημειώνεται ότι, η «Αίτηση Συμμετοχής» επέχει θέση **Υπεύθυνης Δήλωσης**.

### Η παρούσα Πρόσκληση θα παραμείνει εν ισχύ έως και τη λήξη της Πράξης.

Σε περίπτωση σύζευξης με ωφελούμενο/η, οι επιχειρήσεις/ φορείς έχουν υποχρέωση να προσκομίσουν μία σειρά δικαιολογητικών πριν από την έναρξη της πρακτικής έως και τη λήξη της.

Συγκεκριμένα, κάθε επιχείρηση/ φορέας πρακτικής άσκησης, πριν την έναρξη και μετά τη λήξη της πρακτικής άσκησης του/των ωφελούμενου/ων, οφείλει να υποβάλει στον Πάροχο Κατάρτισης:

- Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία θα πρέπει να δηλώνεται ο αριθμός των εργαζομένων της ανά υποκατάστημα (ισχύει μόνο για τις επιχειρήσεις ιδιωτικού δικαίου),
- Άδεια από τον πολιτικό ή διοικητικό προϊστάμενο του δημόσιου φορέα ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα,
- Αποδεικτικά στοιχεία σχετικά με τον ορισμό υπευθύνου πρακτικής,
- Το Έντυπο Ε.3.3. "Αναγγελία έναρξης/ μεταβολής πρακτικής άσκησης σε εργοδότη ωφελούμενου από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα", **το οποίο η επιχείρηση/ φορέας θα έχει συμπληρώσει και υποβάλει ηλεκτρονικά στο Π.Σ. ΕΡΓΑΝΗ**, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ΦΕΚ 2401/Β/22.06.2018, όπως ισχύει
- Συμπληρωμένα δελτία παρακολούθησης πρακτικής άσκησης,
- Συμπληρωμένα ερωτηματολόγια αξιολόγησης της δράσης.

